

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Общее собрание
трудового коллектива
Протокол № 4
19 мая 20 16 г.



Директор школы
ГБОУ №115
Томенко Т.Ю.
19.05. 20 16 г.
приказ от 20.05.16 № 93/1

ПОЛОЖЕНИЕ

Основные направления политики администрации государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области «Школа-интернат № 115 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самара» в области охраны труда

1. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Права и обязанности работодателя и работника по охране труда

Государственная политика в области охраны труда предусматривает совместные действия органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, объединений работодателей, профессиональных союзов в лице их соответствующих органов и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Основными направлениями политики школы в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;

- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, неустранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- финансирование мероприятий по охране труда;
- подготовка и повышение квалификации специалиста по охране труда;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Работники имеют, в частности, право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РФ;
- получение достоверной информации от работодателя, государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о принятых мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности.

Отказ от выполнения таких работ, а также тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), не влечет за собой привлечение работника к дисциплинарной ответственности.

В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от него выполнения трудовых обязанностей. Возникший по этой причине простой должен быть оплачен работодателем.

Работники обязаны:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

В случаях, предусмотренных законодательством, работники обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования). Допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обучение, инструктаж и проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда, запрещается.

Работники обязаны немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

Администрация школы обязана обеспечить:

- безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования;
- безопасность технологических процессов и применяемых в производстве сырья и материалов;
- применение средств коллективной и индивидуальной защиты;

- проведение обязательных медицинских осмотров;
- обучение и инструктаж работников по технике безопасности и производственной санитарии, а также проверку знания ими норм, правил и инструкций по охране труда;
- информировать работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте (ст. 212 ТК РФ).

На работодателя возложены также обязанности, связанные с проведением надзора и контроля за состоянием условий и охраны труда, с ответственностью за нарушения законодательства об охране труда, с расследованием несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

-обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; санаторно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

-принимать необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим.

-на основании медицинского заключения работодатель обязан перевести работника с его согласия на более легкую работу временно или без ограничения срока. Это относится ко всем случаям, когда основная работа (как с вредными, так и с нормальными условиями труда) противопоказана работнику по состоянию здоровья (ч. 2 ст. 72 ТК РФ).

Если работник заболел на месте работы, то его перевозка в лечебное учреждение производится транспортными средствами за счет организации, где он работает.