

Согласовано
Общее собрание трудового
коллектива
ГБОУ школы-интерната
№ 115

Протокол № 4
« 19 » 05 20 16 г.

Утверждаю

Директор ГБОУ
школы - интерната № 115
Т.Ю.Томенко



« 19 » 05 20 16 г.
Приказ № 03/11-05 от 20.05.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области «Школа – интернат № 115 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самара»

1. Общие положения

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива школы-интерната, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует высший орган самоуправления трудового коллектива – общее собрание трудового коллектива ГБОУ школы-интерната № 115 (далее – общее собрание трудового коллектива).

В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.

Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.

2. Компетенция и содержание деятельности

Основная задача общего собрания трудового коллектива – управление в пределах своих полномочий образовательным учреждением на началах самоуправления.

К компетенции Общего собрания работников учреждения относятся:

- принятие проекта устава и изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам учреждения, избрание ее членов;

- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением трудового законодательства работниками учреждения, органами управления учреждением, а также положений Коллективного договора между учреждением и работниками учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений учреждения прямым открытым голосованием.

1. Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива

Общее собрание проводится не реже одного раза в год. Общее собрание работников составляют все работники учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.

В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.

Администрация обязана обеспечивать условия для проведения общих собраний, нормальной работы совета трудового коллектива и иного органа, представляющего интересы трудового коллектива. Общее собрание работников учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. На Общем собрании работников учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в учреждении.

Общее собрание работников учреждения как постоянно действующий коллегиальный орган управления имеет бессрочный срок полномочий.

Общее собрание не вправе выступать от имени учреждения.

Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива, администрации и директора школы.