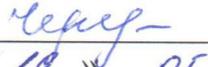


Согласовано  
 Представитель работников  
 ГБОУ школы-интерната  
 № 115 г.о.Самара  
  
 Т.А.Черезова  
 « 19 » 05 20 16 г.

Утверждаю  
 Директор ГБОУ школы-  
 интерната № 115 г.о.Самара  
 Т.Ю.Томенко  
 « 19 » 05 20 16 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об экспертном совете**  
**Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**Самарской области «Школа – интернат № 115 для обучающихся с**  
**ограниченными возможностями здоровья**  
**городского округа Самара»**

**1. Общие положения**

1.1. Экспертный совет создается на паритетной основе из представителей трудового коллектива и представителей работодателя и организации и осуществляет свою деятельность в целях распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников Государственного бюджетного специального общеобразовательного учреждения Самарской области «Школа-интернат № 115 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самара» (далее – учреждение), призванного решать задачи, связанные с повышением эффективности труда работников и качества образования, совершенствованием кадрового потенциала.

Представители работников выдвигаются в Экспертный совет на основании решения общего собрания работников учреждения, представители работодателя назначаются приказом директора.

1.2. Численность членов Экспертного совета определяется в зависимости от числа работников в учреждении.

1.3. Экспертный совет отчитывается о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

1.4. Экспертный совет может избрать из своего состава председателя и секретаря.

1.5. Члены Экспертного совета выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы. Заседания Экспертного совета проводятся два раза в год.

1.6. В случае признания деятельности членов Экспертного совета неудовлетворительной общее собрание трудового коллектива (конференция) вправе отозвать их из состава Экспертного совета и выдвинуть в его состав новых представителей.

1.7. Экспертный совет в своей деятельности руководствуется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором учреждения и локальными актами учреждения.

1.8. Критерии оценки деятельности работников и размеры стимулирующих выплат устанавливаются локальным актом учреждения - Положением об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного

учреждения Самарской области «Школа-интернат № 115 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самара», утвержденным директором учреждения по согласованию с представителем работников.

## **2. Задачи экспертного совета**

2.1. На экспертный совет возлагаются следующие основные задачи:

2.1.1. Защита прав и реализация законных интересов всех участников образовательного процесса.

2.1.2. Объективная оценка профессиональной деятельности работников учреждения.

2.1.3. Соблюдение сроков рассмотрения аналитической информации для распределения стимулирующего фонда оплаты труда.

## **3. Функции экспертного совета**

3.1. Для выполнения поставленных задач на экспертный совет возлагаются следующие функции:

- получение аналитической информации о показателях стимулирующих выплат работникам учреждения от директора учреждения;
- рассмотрение полученной информации о показателях стимулирующих выплат;
- рассмотрение возможности снижения или неначисления выплат стимулирующего характера;
- своевременная передача директору учреждения протокола о распределении стимулирующих выплат с целью издания соответствующего приказа.

3.2. Решение о распределении стимулирующих выплат работникам учреждения принимается открытым голосованием членов экспертного совета, если на заседании присутствовали более 50 процентов членов экспертного совета и за него проголосовали не менее двух третей присутствующих членов экспертного совета.

При несогласии отдельных работников с решениями экспертного совета, споры разрешаются в установленном законом порядке.

3.3. С целью обеспечения объективного подхода к определению размера стимулирующих выплат ведется постоянный учет и оценка достижений и упущений в работе работников учреждения. Экспертный совет осуществляет контроль за правильностью данного учета.

## **4. Гарантии прав деятельности экспертного совета**

4.1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы экспертного совета, обеспечивать его изданиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальными актами учреждения.

4.2. Предоставлять необходимое время в течение рабочего дня членам экспертного совета для выполнения возложенных функций.

## **5. Прекращение деятельности экспертного совета**

5.1. Деятельность экспертного совета прекращается с момента окончания срока, на который он назначен приказом по учреждению.

5.2. Досрочное прекращение полномочий члена экспертного совета возможно в следующих случаях:

- не выполняет возложенные на него функции (в том числе по ходатайству директора учреждения);
- не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников;
- отказывается от выполнения обязанностей по личной просьбе.